



# Federazione Confasal-UNSA

Coordinamento Nazionale  
ORDINI PROFESSIONALI

Via Napoli, 51 – 00184 Roma

Mail: [ordini.professionali@confasal-unsal.it](mailto:ordini.professionali@confasal-unsal.it)

PEC: [ordiniprofessionali.confasal.unsa@pec.it](mailto:ordiniprofessionali.confasal.unsa@pec.it)

Roma, 27 gennaio 2023

A TUTTI I DIPENDENTI DEGLI ORDINI PROFESSIONALI

LORO SEDI

## OGNI PROMESSA E' DEBITO

L'obbligo di costituzione del Fondo risorse decentrate è una precisa disposizione di legge, su questo non ci può essere alcuna discussione.

**Il danno che deriva ai dipendenti** dalla sua mancata costituzione e distribuzione (pubblici) degli Ordini Professionali **è ingiusto ed intollerabile.**

Naturalmente il panorama nazionale è variegato, ci sono realtà dove è (giustamente) consolidato un sano rapporto di relazioni sindacali, a tutela dei lavoratori: in questi ambiti ci muoviamo dentro una storia stabile e si procede con le integrazioni e correzioni che fanno parte della normale "vita sindacale" di confronto con le amministrazioni.

Ma laddove non è mai esistito (colpevolmente) un tessuto di regolari relazioni e confronti con le OO.SS., **la oggettiva difficoltà e complessità della normativa** specifica che riguarda la costituzione del Fondo risorse decentrate **non può e non deve essere un alibi** alla sua mancata o errata quantificazione.

Per questi motivi, benché sia una specifica prerogativa della parte datoriale, avevamo promesso che ci saremmo impegnati, **per l'esclusivo interesse dei lavoratori**, in una **ricerca sistematica delle norme** che nel corso degli anni si sono succedute, dalla sua originaria costituzione sino ai giorni nostri, integrato dalla creazione di un **foglio di calcolo** che possa agevolare le operazioni contabili propedeutiche alla costituzione del Fondo stesso.

Naturalmente ci riferiamo esclusivamente della parte relativa alle **risorse "stabili"** (alle quali si sommano frequentemente risorse aggiuntive) e senza altri incrementi e/o aggiustamenti che sarebbero scaturiti dal regolare svolgersi di normali relazioni sindacali.

**Lo abbiamo promesso, lo abbiamo fatto.**

**Da oggi è disponibile, solo a disposizione degli iscritti, tutta questa documentazione** utile (se non indispensabile) in caso del mancato adempimento a questo preciso obbligo contrattuale.





# Federazione Confasal-UNSA

## Coordinamento Nazionale ORDINI PROFESSIONALI

Via Napoli, 51 – 00184 Roma

Mail: [ordini.professionali@confasal-unsal.it](mailto:ordini.professionali@confasal-unsal.it)

PEC: [ordiniprofessionali.confasal.unsa@pec.it](mailto:ordiniprofessionali.confasal.unsa@pec.it)

Come per tutte le cose, soprattutto se datate e complesse, ci sono delle difficoltà: il reperimento di tutti i dati necessari in capo alle amministrazioni.

Al netto della effettiva volontà della parte datoriale, i dati contabili relativi al monte salari di periodi pregressi (soprattutto se molto vecchi) anche in ragione del fisiologico ricambio dei consulenti, **possono essere difficili da reperire**, rendendo così lunga e difficile la ricostruzione contabile del Fondo risorse decentrate, come previsto dallo sviluppo normativo.

Qualora così fosse, alcune indicazioni ARAN, l'esperienza acquisita e le procedure già adottate in questi casi insieme a svariati Ordini vengono in nostro aiuto.

Che si parta oggi con **l'attribuzione della somma secondo i criteri originariamente previsti** (l'equivalente a 250 ore di straordinario secondo la qualifica rivestita) **con una adeguata rivalutazione** percentuale oppure mediante una **procedura comparativa** con Ordini simili presso i quali il Fondo si è regolarmente costituito e sviluppato nel tempo, ci impegniamo a trovare la migliore soluzione possibile per i lavoratori, tenendo come **punto fermo l'obbligo normativo alla costituzione del Fondo ed alla conseguente distribuzione del salario accessorio dovuto**.

**Siamo pronti alla contrattazione decentrata.**

A disposizione per ogni chiarimento, trasmettiamo i più cordiali saluti.

IL COORDINATORE NAZIONALE

*Paolo Cali*

